

Durée de la formation : 3 jours 18h

Référence support de formation : ssct-csa version 2.0

Objectifs de la formation :

- Identifier le champ d'intervention et le fonctionnement du CSA et de la F3SCT
- Mettre en œuvre et exploiter l'ensemble des moyens du Comité
- Accomplir l'ensemble des missions affectées au CSA et à la F3SCT

SEQUENCE	OBJECTIFS	CONTENU	DUREE	TECHNIQUES ET MOYENS PEDAGOGIQUES
JOUR 1				
ACCUEIL INTRODUCTION	- Identifier le contenu et le déroulement de la formation	- Présentation du formateur et de SOFIS. - Tour de table, présentation des participants et de leurs attentes. - Présentation de la formation.	30 min	Tour de table Noter les attentes sur le Paper-Board
ATTRIBUTIONS DU CSA	- Identifier les attributions générales du CSA - Identifier les attributions en matière de santé et sécurité au travail - Connaître les critères de création du CSA et de la F3SCT	- Les attributions générales du CSA - Les attributions particulières dans le champ de la S&ST - Cas particulier de la F3SCT	30 min	Exposé interactif
LE CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE	- Connaître la structure de la réglementation en santé et sécurité au travail. - Connaître les sources de droit en santé et sécurité au travail. - Assurer une veille réglementaire Connaître les principaux textes en matière de santé et sécurité au travail	- La pyramide des textes - Les sources de droits en santé et sécurité au travail - Le décret 2020-1427 - Le décret 82-453 modifié - La partie 4 du code du travail - Les Principes généraux de prévention	60 min	Exercice n°1 / n°8 du livret Exposé interactif

SEQUENCE	OBJECTIFS	CONTENU	DUREE	TECHNIQUES ET MOYENS PEDAGOGIQUES
OBLIGATIONS ET RESPONSABILITES	-Identifier les obligations et les responsabilités de l'autorité territoriale, de l'encadrement et agents -Identifier les obligations et les responsabilités des acteurs de l'instance. - Comprendre les notions de responsabilité civile et pénale, de fautes et délits.	- Les responsabilités de chacun - Notion de responsabilités civile et pénale - Notion d'obligation de sécurité de résultat	60 min	Exposé interactif
LES ACTEURS DE LA PREVENTION	-Connaitre le champ d'intervention des acteurs internes et externes en matière de santé et sécurité au travail -Comprendre le positionnement du représentant du personnel par rapport aux acteurs et institutions internes et externes de l'établissement -Avoir recours à des ressources extérieures	-Les interlocuteurs (internes et externes) en prévention et leur rôle respectif. -La communication entre les différents interlocuteurs	60 min	Exercice n°4 du livret Exposé interactif
LES RÔLES, MOYENS, MISSIONS ET LE FONCTIONNEMENT DU CSA	-Identifier le rôle de l'instance en matière de SSCT -Connaitre le fonctionnement de l'instance -Cerner les moyens dont dispose l'instance pour réaliser les missions -Connaitre les différentes missions liées à la SSCT -Connaitre les cas dans lesquels l'instance est obligatoirement informée et consultée pour avis	-Rôle, moyen et fonctionnement du CSA et de la F3SCT - La posture du membre CSA et F3SCT -Présentation de l'ensemble des missions qui incombent au CSA ou à la F3SCT -Modalités d'intervention du Comité ou de la formation spécialisée -Articulation des compétences en matière de SSCT	120 min	Exercice n°0 / n°2 / n°3 du livret Exposé interactif

SEQUENCE	OBJECTIFS	CONTENU	DUREE	TECHNIQUES ET MOYENS PEDAGOGIQUES
JOUR 2				
LA PRÉVENTION, DÉFINITIONS ET NOTIONS IMPORTANTES	-Situer la démarche générale de prévention et d'évaluation des risques dans le contexte réglementaire. -Appréhender les notions de dangers, situations dangereuses, risques, accidents du travail, de service, de trajet et maladies professionnelles. -Situer et formaliser les enjeux liés à la prévention des risques. - Intégrer les différentes valeurs de management de la santé et sécurité au travail dans ses actions.	- Définition AT, AS, MP, trajet... - Notions de danger, SD, dommage, risque - Mécanisme d'accident - Niveaux et types de prévention - Les différentes valeurs de la prévention	150 min	Exercice n°5 / n°6 / n°7 / n°9 du livret Exposé interactif
LES REGISTRES ET DOCUMENTS DE PRÉVENTION	- Connaître les différents documents liés à la prévention des risques professionnels au sein d'un établissement et leur utilité.	- Le document unique - Le registre de santé et sécurité -Le registre de signalement de dangers grave et imminent - La fiche d'entreprise - Le rapport social unique - Le programme annuel de prévention	30 min	Exposé interactif
L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS LE DOCUMENT UNIQUE	-Comprendre la méthodologie à mettre en œuvre dans une démarche d'évaluation des risques -Connaître le cadre réglementaire du document unique -Connaître le rôle de l'instance dans l'évaluation des risques	- Cadre réglementaire -Les différentes étapes de l'évaluation des risques - Le comité de rédaction -Analyse des risques (Unité de travail, méthodologie...) - L'élaboration de mesures de prévention	120 min	Exercice n°18 du livret Exposé interactif Présentation des méthodes utilisées par les participants

SEQUENCE	OBJECTIFS	CONTENU	DUREE	TECHNIQUES ET MOYENS PEDAGOGIQUES
LES RISQUES PROFESSIONNELS	- Appréhender et repérer les risques professionnels à certaines situations de travail.	- Effectuer une première approche des risques	60 min	Exposé interactif
JOUR 3				
VISITE DE SITE	-Se positionner en tant que représentant du personnel lors d'une visite -Repérer et citer les différents risques présents - Proposer des mesures de préventions adaptées aux risques repérés lors de la visite	- Visite de site afin de repérer les différents risques présents - Procéder à la cotation des risques - Réflexion autour des mesures de prévention pouvant être mises en œuvre	180 min	Exposé interactif Construction d' un support de visite Visite d'un site de l'établissement Échange restitution Exercice n°11 / n°19 du livret
L'ANALYSE DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL	-Procéder à une analyse lors d'un accident du travail -Procéder à une analyse lors d'un incident ou d'un presque accident -Proposer des mesures de prévention, hiérarchiser ses choix sur la base des principes généraux de prévention	- Enquête et analyse - Initiation à la méthode de l'arbre des causes - Comprendre et agir	120 min	Exercice n°12 / n°13 / n°14 / n°15 / n°16 / n°17 du livret Exposé interactif Simulations d'enquêtes sur des cas réels rencontrés par les participants
ÉVALUATION DES COMPÉTENCES	- Évaluer ses compétences. -Identifier les axes d'amélioration	- Évaluation formative	30 min	Restitution orale
CLÔTURE DE LA FORMATION	- Donner son avis et son point de vue sur la formation	- Évaluation de la satisfaction apprenant - Clôture de la formation	30 min	Tour de table